COMPUTERWORLD
www.cwi.it

e4job, dalla formazione digitale in pillole alla certificazione, tutto in una sola app

LINK: https://www.cwi.it/management-it/skill-it-e-formazione/e4job-dalla-formazione-digitale-pillole-alla-certificazione-tutto-una-sola-app-147180



e4job, dalla formazione digitale in pillole alla certificazione, tutto in una sola app Non ci sono più scuse. Ora c'è una palestra dove allenare e formare ogni giorno le nostre competenze digitali. Ed è utile a tutti, dagli studenti in erba fino a manager top level Di Franco Metta - 8 Giu 2022 I numeri da cui è partita Aica prima di avviare il progetto e4job che ha portato allo sviluppo dell'omonima app per smartphone e tablet (Android e iOS) sono abbastanza impressionanti. Il 30% degli italiani si connette ad Internet solo tramite smartphone (fonte Istat); il 54% dei professionisti è totalmente o parzialmente deskless (cioè senza scrivania), quindi lavora in mobilità; ciascuno di noi sblocca il proprio smartphone 9 volte ogni ora (in media); il 56% delle persone ritiene di non avere tempo per fare formazione attraverso corsi strutturati tramite Pc; il 76% vorrebbe che la formazione online fosse quanto più semplice, immediata, intuitiva; e infine il 32% abbandonano un sito internet se la pagina impiega più di 3 secondi a caricarsi. 'Questi numeri - afferma Francesca Iaia Bertinotti, Sales, Marketing & Business Strategy Director Skilla - ci dicono che il modo di apprendere cambia, è cambiato, e deve necessariamente cambiare'. ADV Industria 4.0: una guida per integrare funzione IT e reparti di produzione Siemens - (Sponsor) Riuscire a far parlare tra loro sistemi e apparati dei mondi IT e OT è la chiave per sbloccare la trasformazione digitale nell'industria. Per farlo, è necessario cominciare a far parlare tra loro le persone di questi due domini di competenza. Scopri di più > E così che Aica, IAL Friuli Venezia Giulia e Skilla hanno deciso di adottare la modalità del microlearning attraverso l'app e4job ovvero un programma composto da una serie di contenuti e strumenti organizzati, mirati a facilitare la crescita diffusa di 'consapevolezza digitale' delle persone, fino alla certificazione della preparazione, validata da Accredia. Si può studiare anywhere, anytime, anyone e siamo tutti coinvolti, sottolinea Remy Da Ros, Direzione Innovazione IAL FVG: aziende, pubblica amministrazione, studenti universitari, organizzazioni, singoli che vogliono evolvere. 'Il micro-learning prevede dei contenuti da 3 a 5 minuti, molto brevi, che negli States chiamano learning-nuggets, dei bocconcini di formazione, atomi autoconsistenti e a sé stanti. Contenuti facilmente comprensibili, che aiutano a far crescere la consapevolezza e che possono essere approfonditi di volta in volta e che soprattutto sono coinvolgenti" - sottolinea Francesca Iaia Bertinotti. E secondo l'Università di Dresda, con la modalità di

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

apprendimento tramite il micro-learning, oltre a essere molto intuitiva, la memorizzazione dei contenuti è del 20% più alta. Siamo quindi pronti a fare un'operazione simile a quella che aveva attuato anni fa il professor Manzi tramite il piccolo schermo e sui canali Rai, ma questa volta in ambito digitale. Tradotto in metafora, la trasformazione digitale è un treno che passa una volta e bisogna farsi trovare già pronti per salire a bordo.

Se questo articolo ti è stato utile, e se vuoi mantenerti sempre aggiornato su cosa succede nell'industria ICT e ai suoi protagonisti, iscriviti alle nostre newsletter: CWI: notizie e approfondimenti per chi acquista, gestisce e utilizza la tecnologia in azienda CIO: approfondimenti e tendenze per chi guida la strategia e il personale IT Channelworld: notizie e numeri per distributori, rivenditori, system integrator, software house e service provider Iscriviti ora!

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato